

**Famiglia** Il piano del governo in vigore da aprile. Retribuzione a scalare fino alla fine del permesso

# Rivoluzione inglese per i neopapà La coppia sceglie chi resta a casa

*Congedo di dieci mesi per lui o per lei. «Lo Stato non s'intromette»*

DAL NOSTRO INVIATO

LONDRA — Anche i papà hanno diritto di stare di più in casa e di prendersi cura dei figli appena nati: e allora perché non fare una legge che li accontenti senza penalizzarli sul lavoro? La si può prendere anche da un altro punto di vista: deve essere solo la mamma a occuparsi della prole e a subire i contraccolpi professionali dell'assenza per gravidanza? Comunque sia, il problema è sempre uno: la politica a sostegno della famiglia.

Sarà per un volgare calcolo elettorale poiché i consensi sono in calo o sarà perché i liberaldemocratici, che della coalizione di governo sono parte, hanno tutta la voglia di accreditarsi come una forza illuminata, ecco che il Regno Unito si appresta a battere una strada innovativa. Le famiglie valuteranno se spetterà alla donna o all'uomo chiedere la licenza o di maternità o di paternità per un periodo massimo di dieci mesi. I neo-padri avranno così la possibilità di affiancarsi alle mogli nel primo periodo post parto poi di ottenere l'estensione del permesso nel caso in cui la mamma opti per il rientro in ufficio. L'opzione non sarà più suggerita indirettamente dalle diverse condizioni e convenienze o professionali o retributive o aziendali. Sulla carta, mamma e papà uguali sono.

Insomma, la vecchia regola (la donna a casa, l'uomo al lavoro) sta per essere archiviata. Pari diritti e pari opportunità per i genitori.

Toccherà a Nick Clegg, il vicepremier, rivelare i dettagli del piano famiglia che entrerà in vigore da aprile e che trova consensi bipartisan. Ma si sa che Downing Street

sul tema è molto sensibile. Lo erano i laburisti con Tony Blair e Gordon Brown e lo sono pure i conservatori e i liberaldemocratici. David Cameron, del resto, lo ha già dimostrato nell'agosto scorso. Quando gli nacque Florence Rose Endellion annunciò che per una quindicina di giorni si sarebbe occupato di biberon, pannolini e ninna-nanna, dimenticandosi di politica, vertici internazionali, economia. E fu davvero di parola, al punto che, nel settembre, in occasione della storica visita del Papa a Londra la sua seggiola nella cattedrale di Westminster rimase vuota. Disse pure che se fosse dipeso da lui la sua assenza dai palazzi del governo, avendone delegato la rappresentanza e la guida al numero due (Clegg), sarebbe stata ben più lunga dei 15 giorni consentiti dalla legge.

La questione ora viene presa di petto anche a costo di provocare non poco disappunto nelle associazioni imprenditoriali. I laburisti avevano introdotto la licenza di paternità, senza alcuna decurtazione in busta paga, limitandola però alle due settimane.

La scelta della coalizione è per certi versi rivoluzionaria. Il principio è di mettere la madre e il padre lavoratori sullo stesso piano e di lasciarli scegliere su chi dei due usufruirà del permesso.

Si tratta di sovvertire antiche incrostazioni culturali e di ridiscutere certi modelli educativi. Lo ha chiarito lo stesso Nick Clegg: «Ogni governo che si presume liberale non può affidarsi a soluzioni dettate dal ruolo tradizionale dei sessi nel mondo del lavoro». Perché la mamma deve stare a casa e il papà no? Perché non dare la stessa tutela alla madre lavoratrice e al padre lavoratore? Si

volta pagina. Il piano è pronto: retribuzione al 90 per cento nelle prime sei settimane, poi a scalare fino al decimo mese. Ciò vale sia per la licenza di maternità sia per la licenza di paternità. Cosa che fa storcere il naso al direttore della Camera di Commercio Britannica, David Frost. «In tempo di crisi è un vero disastro». La flessibilità familiare, così l'hanno chiamata, alle imprese non piace. Ma pare che a Downing Street non siano intenzionati a sentire ragione. Il governo di sua maestà vuole bene alle mamme. E pure ai papà.

**Fabio Cavaleria**

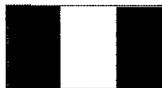
© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Le regole



### Gran Bretagna

Il piano che entrerà in vigore ad aprile prevede dieci mesi di congedo a scelta tra mamma o papà: retribuzione al 90% nelle prime sei settimane



### Italia

In Italia i neo papà hanno diritto a 6 mesi di congedo parentale: fino ai tre anni del bimbo con il 30% dello stipendio e dopo, fino agli otto, a stipendio zero



**Unione Europea**  
Nell'ottobre scorso l'Europarlamento ha approvato una proposta legislativa che prevede il congedo parentale di due settimane al cento per cento della retribuzione



**I precedenti**



**Il primo**  
Nel 1995 il premier della Finlandia Paavo Lipponen usufruì di sette giorni di congedo parentale sui 158 previsti dalla legge nazionale



**Il sindaco** di Tokyo Narisawa prese 15 giorni

**Il premier** Cameron: a casa per due settimane

**Ex ministro** David Miliband in congedo dopo l'adozione



**23.500**  
Il numero di congedi di paternità in Italia nel 2009, pari al 5,8% dei padri

**20**  
La percentuale di operai che va in congedo, seguiti dagli impiegati (15%), solo il 3% i manager

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

## SE IL CONGEDO DEI NEO PAPÀ INGLESI IN ITALIA È ANCORA UN LUSSO

 Anche il Regno Unito concede ai neo papà di occuparsi di figli, pappe e pannolini. Non solo simbolicamente per due settimane ma fino a dieci mesi. In alternativa alla mamma. La proposta del vicepremier Nick Clegg è considerata una delle più innovative in un'Europa i cui capi di governo hanno appena bocciato la direttiva dell'Europarlamento che prevedeva l'estensione delle regole di tutela della maternità perché giudicate troppo costose e dunque insostenibili.

Quella di Clegg è considerata una legge costosa, e infatti protestano le associazioni degli imprenditori. Il problema è che rischia di essere costosa anche per la famiglia, proprio come la legge italiana che garantisce la scelta del congedo parentale (sei mesi in tutto) tra mamma e papà, ma poiché la retribuzione è al 30 per cento è spesso troppo penalizzante per le risorse familiari se a restare a casa (e a secco) è il padre.

Anche Clegg pensa ad un sistema con una retribuzione ridotta. Ma ahimè senza uno stipendio più o meno integrale, un papà a casa è troppo spesso un lusso.



Poi è anche una questione culturale se è meglio il capoufficio o il cambio del pannolino, ma innanzitutto e quasi sempre viene vissuta come un problema economico.

Nella proposta Clegg però c'è un altro punto innovativo e non costoso. Pur senza prendere impegni in proposito, lo studio che presenterà stamattina il vicepremier inglese introduce un tema sul quale

convorrà interrogarsi in futuro: orari e impegni flessibili al lavoro potrebbero essere l'uovo di Colombo per permettere la conciliazione tra lavoro e famiglia, non solo per le madri. Anche per i padri. E non per dieci mesi, ma per l'intera vita dei propri figli.

Segnalano infatti i dati raccolti dal governo inglese che, a parte la cura del neonato, il tema più sentito da padri e madri lavoratori/lavoratrici, il più frustrante, è quello dell'educazione dei figli, del «contatto» con loro quando crescono, del senso di colpa dell'assenza per motivi di lavoro. Varrebbe la pena di rifletterci.

**Gianna Fregonara**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

